



# ВОДИЧ ЗА ПРИМЈЕНУ ЕВРОПСКЕ ПОВЕЉЕ О РАВНОПРАВНОСТИ ЖЕНА И МУШКАРАЦА НА ЛОКАЛНОМ НИВОУ

Conseil des Communes  
et Régions d'Europe  
Council of European  
Municipalities and Regions



Публикација је штампана  
уз финансијску подршку  
Европске уније

Ова публикација је издата у оквиру регионалног пројекта "Промоција Европске повеље о равноправности жена и мушкараца на локалном нивоу" који спроводи пет партнерских удружења:  
Удружење Феномена из Краљева, Србија, као организација која управља пројектом  
Анима - Центар за женско и мировно образовање из Котора, Црна Гора  
Агенција локалне демократије Мостар, Босна и Херцеговина  
Центар локалне демократије ЛДА из Ниша, Србија  
Фондација Квинна тилл Квинна из Стокхолма, Шведска, у улози међународног партнера



Пројекат је финансијски подржала Европска унија.  
Ставови изражени у овој публикацији не одражавају нужно и ставове Европске комисије.

Пројекат подржавају и Фондација KVINNA TILL KVINNA, и Асоцијација TAVOLO TRENINO CON I BALCANI.

## **ВОДИЧ ЗА ПРИМЈЕНУ ЕВРОПСКЕ ПОВЕЉЕ О РАВНОПРАВНОСТИ ЖЕНА И МУШКАРАЦА НА ЛОКАЛНОМ НИВОУ**

Наслов издања на енглеском језику -  
**GUIDE FOR THE IMPLEMENTATION OF  
THE EUROPEAN CHARTER FOR EQUALITY OF WOMEN  
AND MEN IN LOCAL LIFE**

Приручник је саставио  
Савјет европских општина и региона (CEMR) - Council of European  
Municipalities and Regions 2009.  
©Council of European Municipalities and Regions  
(CEMR)

*Превод на српски*  
Јасна Живковић, Марија Петронијевић, Елма Бачевић

*Удружење које издаје публикацију у Босни и Херцеговини*  
Агенција локалне демократије, Мостар

ИСБН:

*Штампа:*  
Рижа, Краљево, 2012.

*Тираж:* 17 примјерака





**1.**

**ВОДИЧ ЗА ИЗРАДУ  
АКЦИОНОГ ПЛАНА РАВНОПРАВНОСТИ**



## УВОД

Овај Водич је саставио Савјет европских општина и региона (ЦЕМР) како би помогао потписницама Повеље да препознају практичне и оствариве активности које могу предузети како би направиле праве промјене на пољу равноправности жена и мушкараца на локалном нивоу. У изради су кориштена искуства и коментари националних асоцијација локалних и регионалних управа. Водич је замишљен као средство које ће вам помоћи у изради Акционог плана, као што је наведено у II дијелу Повеље и за праћење промјене током времена.

ЦЕМР препознаје да локалне и регионалне управе које су потписале Повељу имају различите надлежности, ресурсе и приоритете. Из тог разлога, од вас се не тражи да предузмете акцију по сваком члану, већ да сами одлучите који су ваши приоритети и временски рокови. Боље је имати мањи број јасних, али достижних циљева, него велики број циљева који се реално не остварују, па према томе и не доводе до икакве промене.



### КОРАК 1:

### Разумијевање питања равноправности сполова за вашу локалну / регионалну управу

Ово је витална почетна фаза која омогућава потписници да сагледа широк опсег информација како би стекла боље разумијевање питања равноправности сполова, која се појављују кроз све сегменте њених надлежности и активности.

## ИНФОРМАЦИЈЕ

*Циљ: да вам помогну да разумијете тренутну ситуацију везано за равноправност, за вашу управу, као и да препознате које информације вам недостају како бисте их допунили*

### → Предложене акције

- Погледајте које су информације анализирани по основи равноправности сполова (од постојећих којима располажете), према заглављима у Повељи, и издвојите релевантне информације.

На примјер:

- Општи оквир: информације везане за друштво и демографију локалног подручја
- Политичка улога: број изабраних жена/мушкараца; жене/мушкарци које/и се налазе на водећим позицијама (замјенице/и градоначелнице/ка, чланице/ови извршних власти итд.)
- Улога послодавца/ке: број жена/мушкараца запослених на различитим функцијама; зарада жена/мушкараца на овим различитим функцијама; број жалби за сексуално узнемиравање
- Улога пружања услуга: број жена/мушкараца који користе посебне услуге; број жена/мушкараца задовољних пруженим услугама; ресурси издвојени за активности жена/мушкараца нпр. унапређење спорта/здравља
- Планирање и одрживи развој: кориснице/и јавног превоза по сполу; жене/мушкарци које/и живе у сиромаштву

- Користите државне и међународне информације о кључним питањима о равноправности сполова, као и информације из релевантних локалних пројеката.
- Препознајте које информације немате анализиране по равноправности сполова, а које би могле да вам помогну да разумијете питања равноправности убудуће, посебно информације о темама које су одређене као приоритетне за активност ваше управе.

## КОНСУЛТАЦИЈА / УКЉУЧИВАЊЕ

*Циљ: да вам помогне да одредите која су најважнија питања равноправности сполова за ваше подручје, консултујући људе и релевантне службе о томе шта они мисле која су то питања од највеће важности.*

### → Предложене акције

- Погледајте ваше постојеће активности у вези са консултацијама, како бисте видјели да ли су неки од постојећих одговора о сполној равноправности анализирани и има ли неке разлике између онога што су по тим питањима рекле жене и мушкарци.
- Консултујте изабране представнице/ке ваше управе, ваше запослене и синдикате, локалне НВО-е, као и кориснице/ке услуга и потенцијалне кориснике/це услуга, о томе шта они/е мисле да су локални приоритети међу различитим члановима Повеље.
- Укључите све дијелове популације у ову вјежбу, нпр. младе људе; старије људе; мањинске етничке групе (укључујући мигранте/киње и оне које/и траже азил); лезбејску и геј популацију; особе са инвалидитетом; особе различитих религија и увјерења; оне које/и су друштвено искључене/и; жртве насиља; и жене у проституцији.
- Подијелите и упоредите искуства са потписницама из окружења (нпр. у оквиру међуопштинске сарадње) или са другим потписницама (кроз партнерско повезивање, на примјер).

## ПРОЦЈЕНЕ УТИЦАЈА



### Предложене акције

- Користите постојеће процјене утицаја различитих политика и пракси на равноправност сполова, као и анализе буџета које се односе на то како су расподијељени ресурси између жена и мушкараца.

## ПУБЛИКАЦИЈЕ / САОПШТЕЊА

### → Предложене акције

- Проучите постојеће публикације и средства комуникације са јавношћу укључујући документа, резолуције, лифлете и веб сајтове и то како они представљају жене и мушкарце да бисте видјели да ли су кориштени сексистички или стереотипни језик или слике.





## **КОРАК 2: Развијање могућих циљева везаних за равноправност сполова**

*Циљ: анализирати информације добијене у Кораку 1 како би се сачинила општа листа питања сполне равноправности која јесу или би могла бити приоритет за вашу управу.*

### **→ Предложене акције**

- Направите списак свих циљева које бисте могли да размотрите, а који се односе на различита заглавља у Повељи (нпр. политичко учешће, запосленост, пружање услуга, планирање...)
- Препознајте шта недостаје међу информацијама које имате о релевантним питањима везаним за равноправност сполова
- Препознајте шта недостаје и које су слабости ваших консултација и како би се то могло ријешити



## **КОРАК 3: Одредите приоритете и одаберите циљеве**

*Циљ: одредити број високо приоритетних питања на које ћете се сконцентрисати, како би направили стварну промјену током наредних неколико година, узимајући у обзир политичке приоритете ваше управе и ресурсе који могу бити расположиви.*

Приоритети не морају бити питања која се могу брзо ријешити – на примјер, нека питања могу захтијевати промјене у ставовима и праксама за које би могло бити потребно одређено вријеме да буду постигнуте или могу захтијевати значајне ресурсе, али гдје би се напредак могао остваривати из године у годину. Као што је наведено у уводу, боље је имати мањи број јасних, али достижних циљева, него велики број циљева који не воде до било какве промјене.

### **→ Предложене акције**

Користите сљедеће начине како бисте одлучили која питања су од највеће важности:

- Колико је то питање сполова значајно за вашу локалну заједницу?
- На колико жена/мушкараца то питање има утјецаја?
- Од коликог су утјецаја неповољне околности или са друге стране, могућности за промоцију равноправности?
- Који су политички приоритети савјета?
- Који ресурси ће бити доступни или би могли постати доступни, да би се започео рад на неком од приоритета?
- Шта сте сазнали о приоритетима током консултација из Корак 1?
- Шта говоре информације на националном нивоу по овом питању?
- Размотрите питања вишеструке дискриминације/неповољног положаја
- Размотрите потребу супротстављања сполним стереотипима

Када будете саставили привремену листу високо приоритетних питања:

- Консултујте се још једном о овој листи и разлозима за такав одабир
- Саставите коначну листу високо приоритетних питања, пошто узмете у обзир одговоре из ове друге консултације
- Потрудите се да политичко руководство у власти подржава договорене приоритете и да су се обавезали на предузимање конкретних активности везано за та питања и да ће додијелити потребна средства
- Потрудите се да виши/е функционери/ке / државни службеници/е у власти разумију и да су се обавезали на спровођење договорених приоритета



## **КОРАК 4: Планирање акције**

*Циљ: одлучити о начину остваривања напретка у оквиру приоритетних тема, који ће водити ка стварним побољшањима на пољу равноправности сполова, кроз израду акционог плана.*

### **→ Предложене акције**

## **ОРГАНИЗАЦИЈА**

Успоставите или одредите начин на који ће акциони план бити спровођен, на примјер:

- Користите постојећи Одбор за равноправност или управљачку групу или
- Оснујте управљачку групу која ће надгледати рад и која би идеално требало да укључи изабране политичаре/ке из свих главних служби и спољне представнике/це из грађанског друштва
- Покушајте да обезбједите да таква група има политичку подршку и ауторитет како би могла да утиче да савјет буде одговоран за испуњење приоритетних циљева
- Покушајте да обезбједите да су у групу укључене/и представнице/и власти или да група има јасне начине извјештавања представницама/има одговорним за равноправност.
- Договорите се како ће се извјештавати о напредовању и како ће прогрес бити надгледан. Било би ефикасније ако би то било интегрисано у постојеће процесе планирања и праћења резултата

## **ИЗРАДА ПЛАНА И ПОСТАВЉАЊЕ ЦИЉЕВА**

- Будите сигурни да постоје на располагању буџети и остали ресурси за остваривање приоритета, као и за консултације и све остало
- Додијелите одговорности за спровођење активности за сваки од циљева на различитим политичким и службеничким нивоима
- Договорите се како ће се извјештавати о напредовању и како ће прогрес бити надгледан
- Одредите показатеље напретка ка циљевима са временским роковима за реализацију

Можете користити и публикацију ЦЕМР-а “*Town for Equality*” (Град за равноправност) за примјере активности које су предузеле други савјети.

## КОМУНИКАЦИЈА И УСВАЈАЊЕ

- Договорите се око тога како ће управа као цјелина усвојити акциони план
- Договорите се око тога како ће виши/е функционери/ке објаснити запосленима да су питања из акционог плана приоритети за њих и за управу



### **КОРАК 5:** **Увођење у јавне политике (*mainstreaming*) и буџетирање сполне равноправности**

*Циљ: обезбиједити да се напредак у остваривању приоритета за унапређење равноправности сполова уведе у рад управе.*

#### → **Предложене акције**

- Редовно обучавајте запослене по питању равноправности сполова
- Обезбиједите да различити дијелови управе разумију своју улогу, и да су циљеви равноправности сполова садржани у њиховим постојећим плановима
- Размотрите сполну равноправност у односу на процес јавних набавки (нпр. спецификације услуга у уговорима)
- Спроведите процјену могућег утицаја на жене и мушкарце у почетној фази свих значајних нових или измјењених и допуњених политика и процедура, битних пројеката или при расподјели ресурса
- Извршите анализу буџета на сполном нивоу, макар за кључне приоритете, као дио сваког годишњег буџетског циклуса
- Прикупите информације, у вези са кључним приоритетима, анализирани по сполу (нпр. ко користи услуге, ко одговара на консултације, ко су запослене/и и на којим пословима итд.)



### **КОРАК 6:** **Публикација**

*Циљ: да Акциони план равноправности буде широко објављен.*

#### → **Предложене акције**

- Упознајте све представнице/ке власти и запослене са планом дајући га највишем органу управе
- Објавите га на веб сајту или путем другог уобичајеног средства комуникације са бирачким тијелом
- Пошаљите га онима које/и су учествовале/и у ранијим процесима консултација
- Информишите локалне НВО. Информишите локалне медије
- Понудите да присуствујете састанцима са локалним организацијама нпр. да би се дискутовало о акционом плану равноправности

Можете послати примјерак и вашој националној асоцијацији локалних управа и/или ЦЕМР-у и другим локалним управама у регији и партнерима укљученим у релевантне пројекте сарадње (нпр. пројекти повезивања и европска партнерства).



## **КОРАК 7: Извјештавање**

*Циљ: одлучити о начину остваривања напретка у оквиру приоритетних тема, који ће водити ка стварним побољшањима на пољу равноправности сполова, кроз израду акционог плана.*

### **→ Предложене акције**

- Поднесите редовне извјештаје групи одговорној за равноправност и релевантној изабраној особи
- Редовно извјештавајте највиши орган вашег савјета
- Сачините јавни извештај о напретку на основу свих усвојених показатеља (квалитативних и квантитативних)
- Прославите и објавите све успјехе и постигнућа кроз које можете показати како је оно што сте урадили побољшало животе жена и мушкараца на локалном нивоу
- Спроведите истраживање о пријему Повеље од стране локалног становништва и утицају акционог плана на њихов свакодневни живот
- Подијелите и упоредите искуства са потписницама из окружења (нпр. у оквиру међуопштинске сарадње) или са другим потписницама (кроз партнерско повезивање, на примјер)
- Користите ЦЕМР табелу показатеља и попуните одјелјке за потписнице како бисте оцијенили резултате добијене на локалном нивоу



## **КОРАК 8: Преглед и ревизија плана**

*Циљ: прегледати акциони план у регуларним интервалима како бисте провјерили да ли су приоритети и даље релевантни и како би се ревидирали или ажурирали ако је потребно.*

### **→ Предложене акције**

- Спроведите поновне локалне консултације о приоритетима, са информацијама о томе шта је постигнуто
- Анализирајте сполно базирани информације о политичком учешћу, запослености и пружању услуга
- Анализирајте резултате процјена сполне равноправности да би се видјело да ли су препозната нова питања
- Размотрите информације о добрим праксама и другим акционим плановима локалних и регионалних управа, националних асоцијација и ЦЕМР-а

**2.**

**ПРЕДЛОЖЕНИ ПОКАЗАТЕЉИ ЗА  
ПРАЋЕЊЕ ЛОКАЛНОГ АКЦИОНОГ ПЛАНА  
РАВНОПРАВНОСТИ**

Потписнице ће овдје пронаћи неке идеје које упућују на показатеље који се односе на одређене чланове Повеље. Позивамо потписнице да попуне овај документ, формулишући своје одговоре на основу реалне ситуације у својој локалној заједници. Секретаријат ЦЕМР-а љубазно моли да примерак попуњеног документа након тога буде послат на [цемр@ццре.орг](mailto:цемр@ццре.орг)

## ДЕМОКРАТСКА ОДГОВОРНОСТ

### 1 ЧЛАН 1.

Обавезивање ваше локалне управе, као демократског представника локалне заједнице, на признавање и стављање у праксу принципа равноправности између жена и мушкараца као предуслова за демократију

БР.	ПРЕДЛОЖЕНИ ПОКАЗАТЕЉИ	ЛОКАЛНИ РЕЗУЛТАТИ
1	Процент изабраних мушкараца и проценат жена у локалној управи	

#### ОДЈЕЉАК ЗА КОМЕНТАРЕ / ЗАПАЖАЊА ПОТПИСНИЦЕ

БР.	НАВЕДИТЕ ПОКАЗАТЕЉЕ КОЈЕ СМАТРАТЕ РЕЛЕВАНТНИМ ЗА ВАШЕ ПОДРУЧЈЕ	ЛОКАЛНИ РЕЗУЛТАТИ
А	.....	
Б	.....	

## ПОЛИТИЧКА УЛОГА

### 2 ЧЛАН 2. ПОЛИТИЧКО УЧЕШЋЕ

Обавезивање ваше локалне управе, као демократског представника локалне заједнице, на признавање и стављање у праксу принципа равноправности између жена и мушкараца као предуслова за демократију

БР.	ПРЕДЛОЖЕНИ ПОКАЗАТЕЉИ	ЛОКАЛНИ РЕЗУЛТАТИ
1	Процент бираних мушкараца и проценат жена за локалну управу	
2	Проценти који приказују број кандидата и кандидаткиња који/е су били/е успјешно изабрани/е	
3	Проценти за сваки спол за особе које имају мандате са политичком одговорношћу у оквиру локалне управе*	

\* Примјери: Замјеник/ца градоначелника/це, Председник/ца одбора, итд. (потребно је да потписница наведе функције)

## ОДЈЕЉАК ЗА КОМЕНТАРЕ / ЗАПАЖАЊА ПОТПИСНИЦЕ

БР.	НАВЕДИТЕ ПОКАЗАТЕЉЕ КОЈЕ СМАТРАТЕ РЕЛЕВАНТНИМ ЗА ВАШЕ ПОДРУЧЈЕ	ЛОКАЛНИ РЕЗУЛТАТИ
А	.....	
Б	.....	

### 3 ЧЛАН 3. УЧЕШЋЕ У ПОЛИТИЧКОМ И ГРАЂАНСКОМ ЖИВОТУ

Обавезивање ваше локалне управе на признавање права жена и мушкараца да потпуно учествују у вођењу јавних послова и буду укључене/и у различите облике консултација

БР.	ПРЕДЛОЖЕНИ ПОКАЗАТЕЉИ	ЛОКАЛНИ РЕЗУЛТАТИ
1	Процент жена и проценат мушкараца у локалним јавним савјетодавним тијелима*	
2	Процент жена и проценат мушкараца у административним одборима удружења која примају субвенције од локалне управе	

\* Примјери јавних савјетодавних тијела (мјесни одбори, савјетодавни одбори, итд.)

## ОДЈЕЉАК ЗА КОМЕНТАРЕ / ЗАПАЖАЊА ПОТПИСНИЦЕ

БР.	НАВЕДИТЕ ПОКАЗАТЕЉЕ КОЈЕ СМАТРАТЕ РЕЛЕВАНТНИМ ЗА ВАШЕ ПОДРУЧЈЕ	ЛОКАЛНИ РЕЗУЛТАТИ
А	.....	
Б	.....	

### 4 ЧЛАН 4. ЈАВНО ОБАВЕЗИВАЊЕ НА РАВНОПРАВНОСТ

Формално јавно обавезивање ваше локалне управе на примјену начела равноправности жена и мушкараца у локалном јавном животу и на извјештавање о постигнутом напретку у том правцу

БР.	ПРЕДЛОЖЕНИ ПОКАЗАТЕЉИ	ЛОКАЛНИ РЕЗУЛТАТИ
1	Да ли је потписивање повеље јавно објављено или обиљежено као посебан догађај?	Да / Не
2	Ако јесте, на који начин?	
3	Да ли је ваша локална управа усвојила акциони план равноправности од момента потписивања Повеље?	Да / Не
4	Да ли ваша локална управа објављује извјештаје о напредовању у спровођењу Акционог плана равноправности?	Да / Не
5	Ако јесте, како је то урађено?	
6	Ако јесте, колико често?	

## ОДЈЕЉАК ЗА КОМЕНТАРЕ / ЗАПАЖАЊА ПОТПИСНИЦЕ

БР.	НАВЕДИТЕ ПОКАЗАТЕЉЕ КОЈЕ СМАТРАТЕ РЕЛЕВАНТНИМ ЗА ВАШЕ ПОДРУЧЈЕ	ЛОКАЛНИ РЕЗУЛТАТИ
А	.....	
Б	.....	

### **5** ЧЛАН 5. САРАДЊА СА ПАРТНЕРИМА НА ОБЕЗБЈЕЂИВАЊУ РАВНОПРАВНОСТИ

Обавезивање ваше локалне управе на сарадњу са партнерима из јавног и приватног сектора како би се обезбиједила равноправност сполова у оквиру локалне заједнице

БР.	ПРЕДЛОЖЕНИ ПОКАЗАТЕЉИ	ЛОКАЛНИ РЕЗУЛТАТИ
1	Да ли је ваша локална управа спровела консултације са својим партнерским институцијама и организацијама, укључујући социјалне partnере, по питању вашег Акционог плана равноправности?	

## ОДЈЕЉАК ЗА КОМЕНТАРЕ / ЗАПАЖАЊА ПОТПИСНИЦЕ

БР.	НАВЕДИТЕ ПОКАЗАТЕЉЕ КОЈЕ СМАТРАТЕ РЕЛЕВАНТНИМ ЗА ВАШЕ ПОДРУЧЈЕ	ЛОКАЛНИ РЕЗУЛТАТИ
А	.....	
Б	.....	

### **6** ЧЛАН 6. СУПРОТСТАВЉАЊЕ СТЕРЕОТИПИМА

Обавезивање локалне управе на спречавање и борбу против стереотипа на вашој територији

БР.	ПРЕДЛОЖЕНИ ПОКАЗАТЕЉИ	ЛОКАЛНИ РЕЗУЛТАТИ
1	Да ли ваша локална управа организује обуке или радионице за запослене и изабране функционере/ке са циљем супротстављања сполним стереотипима?	Да / Не
2	Ако да, који проценат ваших запослених добија овакву врсту обуке? Колико је мушкараца, а колико жена?	
3	Ако да, који проценат изабраних функционера/ки добија овакву врсту обуке? Колико је мушкараца и колико жена међу њима?	



ОДЈЕЉАК ЗА КОМЕНТАРЕ / ЗАПАЖАЊА ПОТПИСНИЦЕ

БР.	НАВЕДИТЕ ПОКАЗАТЕЉЕ КОЈЕ СМАТРАТЕ РЕЛЕВАНТНИМ ЗА ВАШЕ ПОДРУЧЈЕ	ЛОКАЛНИ РЕЗУЛТАТИ
А	.....	
Б	.....	

**7** ЧЛАН 7. ДОБРА УПРАВА И САВЈЕТОВАЊЕ

Обавезивање ваше локалне управе да обезбједи да жене и мушкарци имају једнак приступ информацијама и да њихови ставови у процесу консултација буду равноправно разматрани

ОДЈЕЉАК ЗА КОМЕНТАРЕ / ЗАПАЖАЊА ПОТПИСНИЦЕ

БР.	НАВЕДИТЕ ПОКАЗАТЕЉЕ КОЈЕ СМАТРАТЕ РЕЛЕВАНТНИМ ЗА ВАШЕ ПОДРУЧЈЕ	ЛОКАЛНИ РЕЗУЛТАТИ
А	.....	
Б	.....	

**О**ПШТИ ОКВИР ЗА РАВНОПРАВНОСТ

**8** ЧЛАН 8. ОПЋЕ ОДРЕДБЕ / ОБАВЕЗЕ

Обавезивање ваше локалне управе на рад у правцу постизања равноправности између жена и мушкараца и на борбу против сполно засноване дискриминације

ОДЈЕЉАК ЗА КОМЕНТАРЕ / ЗАПАЖАЊА ПОТПИСНИЦЕ

БР.	НАВЕДИТЕ ПОКАЗАТЕЉЕ КОЈЕ СМАТРАТЕ РЕЛЕВАНТНИМ ЗА ВАШЕ ПОДРУЧЈЕ	ЛОКАЛНИ РЕЗУЛТАТИ
А	.....	
Б	.....	

## 9 ЧЛАН 9. СПОЛНА ПРОЦЈЕНА / АНАЛИЗА

Обавезивање ваше локалне управе на вршење процјена равноправности сполова/ анализа у свим областима које спадају под вашу компетенцију и надлежност

БР.	ПРЕДЛОЖЕНИ ПОКАЗАТЕЉИ	ЛОКАЛНИ РЕЗУЛТАТИ
1	Да ли ваша локална управа врши процјене равноправности сполова које се тичу њених основних области надлежности?	Да / Не
2	Да ли постоји званични и усвојени акциони план равноправности?	Да / Не

### ОДЈЕЉАК ЗА КОМЕНТАРЕ / ЗАПАЖАЊА ПОТПИСНИЦЕ

БР.	НАВЕДИТЕ ПОКАЗАТЕЉЕ КОЈЕ СМАТРАТЕ РЕЛЕВАНТНИМ ЗА ВАШЕ ПОДРУЧЈЕ	ЛОКАЛНИ РЕЗУЛТАТИ
А	.....	
Б	.....	

## 10 ЧЛАН 10. ВИШЕСТРУКА ДИСКРИМИНАЦИЈА ИЛИ НЕПОВОЉАН ПОЛОЖАЈ

Обавезивање ваше локалне управе на борбу против свих облика дискриминације

БР.	ПРЕДЛОЖЕНИ ПОКАЗАТЕЉИ	ЛОКАЛНИ РЕЗУЛТАТИ
1	Који проценат популације на вашем подручју је другачијег етничког поријекла или су имигранти/киње?*	
2	Од овог укупног процента, како изгледа сполна анализа, у процентима?	
3	Који проценат жена другачијег етничког поријекла или имигранткиња на вашем подручју су запослене, а који је проценат незапослених?	
4	Који проценат мушкараца другачијег етничког порекла или имиграната на вашем подручју су запослени, а који је проценат незапослених?	
4	Да ли је ваша локална управа предузела неке посебне мјере за борбу против вишеструке дискриминације у свом локалном акционом плану равноправности?	Да / Не

\* У оној мјери колико су таква истраживања законски одобрена

### ОДЈЕЉАК ЗА КОМЕНТАРЕ / ЗАПАЖАЊА ПОТПИСНИЦЕ

БР.	НАВЕДИТЕ ПОКАЗАТЕЉЕ КОЈЕ СМАТРАТЕ РЕЛЕВАНТНИМ ЗА ВАШЕ ПОДРУЧЈЕ	ЛОКАЛНИ РЕЗУЛТАТИ
А	.....	
Б	.....	

## 11 ЧЛАН 11.

**Обавезивање ваше локалне управе, као послодавца, на препознавање и примјену права на равноправност жена и мушкараца у вези са свим аспектима запошљавања**

БР.	ПРЕДЛОЖЕНИ ПОКАЗАТЕЉИ	ЛОКАЛНИ РЕЗУЛТАТИ
1	Просјечна плата ваших запослених у вашој локалној управи, анализирана по spolu и нивоу позиције	
2	Обрачун процента разлике у платама између просјечног примања мушкараца и жена запослених на позицијама једнаког нивоа	
3	Процент жена запослених у оквиру ваше локалне управе које се налазе на положајима који су традиционално виђени као мушки и обрнуто (и узимајући у обзир, ако је могуће, различите нивое позиција)	
4	Процент жена и процент мушкараца запослених са скраћеним радним временом у оквиру ваше локалне управе, за сваки ниво позиције ако је могуће	
5	Да ли је ваша локална управа усвојила и спровела политике против сексуалног узнемиравања на радном мјесту?	Да / Не
6	Да ли је ваша локална управа усвојила позитивне акције везане за политику запошљавања/напредовања у корист равноправности између жена и мушкараца?	Да / Не

### ОДЈЕЉАК ЗА КОМЕНТАРЕ / ЗАПАЖАЊА ПОТПИСНИЦЕ

БР.	НАВЕДИТЕ ПОКАЗАТЕЉЕ КОЈЕ СМАТРАТЕ РЕЛЕВАНТНИМ ЗА ВАШЕ ПОДРУЧЈЕ	ЛОКАЛНИ РЕЗУЛТАТИ
А	.....	
Б	.....	

## 12 ЧЛАН 12.

Обавезивање ваше локалне управе да обезбједи да се равноправност између жена и мушкараца примјењује у области јавних набавки

БР.	ПРЕДЛОЖЕНИ ПОКАЗАТЕЉИ	ЛОКАЛНИ РЕЗУЛТАТИ
1	Колико значајнијих уговора у вашој локалној управи је било потписано током посљедње године, а који садрже одредбе које узимају у обзир сполне перспективе?	
2	Да ли ваша локална управа обезбјеђује обуку са сполном перспективом за запослене у локалној управи који су задужени за припрему тендера за јавне набавке? Ако да, колико њих добија такву обуку?	Да / Не

### ОДЈЕЉАК ЗА КОМЕНТАРЕ / ЗАПАЖАЊА ПОТПИСНИЦЕ

БР.	НАВЕДИТЕ ПОКАЗАТЕЉЕ КОЈЕ СМАТРАТЕ РЕЛЕВАНТНИМ ЗА ВАШЕ ПОДРУЧЈЕ	ЛОКАЛНИ РЕЗУЛТАТИ
А	.....	
Б	.....	

# УЛОГА ПРУЖАЊА УСЛУГА

## 13 ЧЛАН 13: ОБРАЗОВАЊЕ И ДОЖИВОТНО УЧЕЊЕ

Обавезивање ваше локалне управе да обезбједи да жене и мушкарци, дјевојчице и дјечаци, имају једнак приступ образовању и доживотном учењу и обавезивање на елиминацију свих стереотипних концепата улога жена и мушкараца у свим аспектима и облицима образовања

БР.	ПРЕДЛОЖЕНИ ПОКАЗАТЕЉИ	ЛОКАЛНИ РЕЗУЛТАТИ
1	Који је проценат (за сваки спол) запослених у локалним образовним структурама анализирано по старосним групама (чување дјецe/вртић, основна школа, средња школа, итд.)? Који је проценат оних који су на вишим / управљачким позицијама у образовним установама?	
2	Који је проценат особља запосленог од стране ваше локалне управе у оквиру локалних образовних структура који су имали обуку о питањима спола, анализирано по старосним групама (чување дјецe/вртић, основна школа, средња школа, итд.)?	
3	Да ли је ваша општина извршила евалуацију садржаја наставних материјала користећи приступ заснован на равноправности сполова?	
4	Да ли је ваша локална управа предузела неке мјере, у локалним школама или са образовним установама, како би промовисала нетрадиционалне изборе каријера* за жене и мушкарце?	Да / Не

\* Дефинисати на локалном нивоу

**ОДЈЕЉАК ЗА КОМЕНТАРЕ / ЗАПАЖАЊА ПОТПИСНИЦЕ**

БР.	НАВЕДИТЕ ПОКАЗАТЕЉЕ КОЈЕ СМАТРАТЕ РЕЛЕВАНТНИМ ЗА ВАШЕ ПОДРУЧЈЕ	ЛОКАЛНИ РЕЗУЛТАТИ
А	.....	
Б	.....	

**14 ЧЛАН 14. ЗДРАВСТВО**

Обавезивање ваше локалне управе на гарантовање права женама и мушкарцима на једнак приступ медицинском третману и превентивној здравственој њези

БР.	ПРЕДЛОЖЕНИ ПОКАЗАТЕЉИ	ЛОКАЛНИ РЕЗУЛТАТИ
1	Који проценат буџетских средстава за здравство је издвојен за акције које наглашавају специфичне и различите потребе жена и мушкараца?*	
2	Да ли је ваша локална управа предузела иницијативе здравствене едукације базиране на равноправности сполова?	Да / Не
3	Да ли је ваша локална управа предузела кораке да спроведе процјену здравствених услуга базираних на сполној равноправности на локалном нивоу?	Да / Не

\* Уколико локална управа има надлежност над здравственом заштитом у вашој области

**ОДЈЕЉАК ЗА КОМЕНТАРЕ / ЗАПАЖАЊА ПОТПИСНИЦЕ**

БР.	НАВЕДИТЕ ПОКАЗАТЕЉЕ КОЈЕ СМАТРАТЕ РЕЛЕВАНТНИМ ЗА ВАШЕ ПОДРУЧЈЕ	ЛОКАЛНИ РЕЗУЛТАТИ
А	.....	
Б	.....	

**15 ЧЛАН 15. СОЦИЈАЛНА ЗАШТИТА И УСЛУГЕ**

Обавезивање ваше локалне управе на гарантовање једнаког приступа жена и мушкараца социјалној заштити и услугама и на препознавање да се потребе жена и мушкараца у овој области могу разликовати

БР.	ПРЕДЛОЖЕНИ ПОКАЗАТЕЉИ	ЛОКАЛНИ РЕЗУЛТАТИ
1	Који је проценат (за сваки спол) особа које користе услуге локалне социјалне помоћи у надлежности локалне управе, рашчлањено по категоријама услуга или заштите (нпр. менталне болести, њега старих лица, итд.)?	
2	Да ли је ваша локална управа извршила евалуацију повратне информације у погледу потреба и задовољства жена и мушкараца које/и користе услуге социјалне заштите и помоћи?	Да / Не

**ОДЈЕЉАК ЗА КОМЕНТАРЕ / ЗАПАЖАЊА ПОТПИСНИЦЕ**

БР.	НАВЕДИТЕ ПОКАЗАТЕЉЕ КОЈЕ СМАТРАТЕ РЕЛЕВАНТНИМ ЗА ВАШЕ ПОДРУЧЈЕ	ЛОКАЛНИ РЕЗУЛТАТИ
А	.....	
Б	.....	

## 16 ЧЛАН 16. БРИГА ЗА ДЈЕЦУ И ДЈЕЧИЈА ЗАШТИТА

Обавезивање ваше локалне управе да препозна утјецај дјечије заштите на једнаке могућности у вашој заједници и да успостави одговарајуће структуре заштите као резултат препознавања

БР.	ПРЕДЛОЖЕНИ ПОКАЗАТЕЉИ	ЛОКАЛНИ РЕЗУЛТАТИ
1	Број дјеце испод школског узраста на вашем подручју	
2	Број одобрених мјеста у вртићима или установама за чување дјеце на вашем локалном подручју за дјецу испод школског узраста рашчлањено по старосним групама	
3	Да ли постоје услуге за бригу о дјечији за запослене у вашој управи? Ако да, који је проценат породица које користе овакве услуге?	Да / Не

### ОДЈЕЉАК ЗА КОМЕНТАРЕ / ЗАПАЖАЊА ПОТПИСНИЦЕ

БР.	НАВЕДИТЕ ПОКАЗАТЕЉЕ КОЈЕ СМАТРАТЕ РЕЛЕВАНТНИМ ЗА ВАШЕ ПОДРУЧЈЕ	ЛОКАЛНИ РЕЗУЛТАТИ
А	.....	
Б	.....	

## 17 ЧЛАН 17. СТАРАЊЕ О ДРУГИМ ИЗДРЖАВАНИМ ОСОБАМА

Обавезивање ваше локалне управе да препозна утјецај старања о другим издржаваним и немоћним особама осим дјеце, на једнаке могућности и обавезивање на предузимање мјера за борбу против резултујућих неједнакости

БР.	ПРЕДЛОЖЕНИ ПОКАЗАТЕЉИ	ЛОКАЛНИ РЕЗУЛТАТИ
1	Укупан проценат жена и мушкараца који раде скраћено радно вријеме у државној управи и морају да се старају о другим издржаваним особама осим дјеце* Од овог укупног броја, који су проценти за сваки спол?	
2	Уколико ваша локална управа може да процјени број особа на вашем подручју које су искључиво посвећене старању и њези других издржаваних и немоћних особа, који су проценти за сваки спол?	
3	Колико људи има запослење са пуним радним временом при социјалној заштити и услугама на вашем подручју? У коликом проценту су то жене? У коликом проценту су то мушкарци?	
4	Да ли им локална управа обезбјеђује подршку?	Да / Не

\* нпр. старије особе које су угрожене, особе са тешким инвалидитетом, итд

### ОДЈЕЉАК ЗА КОМЕНТАРЕ / ЗАПАЖАЊА ПОТПИСНИЦЕ

БР.	НАВЕДИТЕ ПОКАЗАТЕЉЕ КОЈЕ СМАТРАТЕ РЕЛЕВАНТНИМ ЗА ВАШЕ ПОДРУЧЈЕ	ЛОКАЛНИ РЕЗУЛТАТИ
А	.....	
Б	.....	

## 18 ЧЛАН 18. ДРУШТВЕНА УКЉУЧЕНОСТ

Обавезивање ваше локалне управе да препозна и гарантује права на заштиту од сиромаштва и друштвеног искључивања

БР.	ПРЕДЛОЖЕНИ ПОКАЗАТЕЉИ	ЛОКАЛНИ РЕЗУЛТАТИ
1	Да ли ваши програми социјалне инклузије укључују сполно базирану процјену?	Да / Не
2	Колико је укупно регистрованих незапослених особа на вашем подручју? Који су проценти од овог укупног броја према сполу?	
3	Процент локалног становништва које прима социјалну помоћ, рашчлањено по категоријама и сполу	
4	Процијењени проценат жена и мушкараца међу укупном популацијом који не говоре главни језик који је у употреби на вашем локалном подручју	

\* Уколико ваша управа има надлежност над овом облашћу

### ОДЈЕЉАК ЗА КОМЕНТАРЕ / ЗАПАЖАЊА ПОТПИСНИЦЕ

БР.	НАВЕДИТЕ ПОКАЗАТЕЉЕ КОЈЕ СМАТРАТЕ РЕЛЕВАНТНИМ ЗА ВАШЕ ПОДРУЧЈЕ	ЛОКАЛНИ РЕЗУЛТАТИ
А	.....	
Б	.....	

## 19 ЧЛАН 19. СТАНОВАЊЕ

Обавезивање ваше локалне управе да препозна и узме у обзир различите потребе мушкараца и жена у погледу становања

БР.	ПРЕДЛОЖЕНИ ПОКАЗАТЕЉИ	ЛОКАЛНИ РЕЗУЛТАТИ
1	Процијењени број особа које живе у смјештају испод стандарда, приказано по сполној припадности носиоца/тељки домаћинства? Процент породица са мушким или женским самохраним родитељима у таквом смјештају?	
2	Процијењени број особа који су бескућници/е или се налазе у неизвјесној ситуацији по питању становања, рашчлањен по сполу	
3	Процијењени број особа који су бескућници/е или су у неизвесној ситуацији по питању становања, којима је обезбјеђен други смјештај у временском оквиру од једне године, рашчлањено по сполу	

### ОДЈЕЉАК ЗА КОМЕНТАРЕ / ЗАПАЖАЊА ПОТПИСНИЦЕ

БР.	НАВЕДИТЕ ПОКАЗАТЕЉЕ КОЈЕ СМАТРАТЕ РЕЛЕВАНТНИМ ЗА ВАШЕ ПОДРУЧЈЕ	ЛОКАЛНИ РЕЗУЛТАТИ
А	.....	
Б	.....	

## 20 ЧЛАН 20. КУЛТУРА, СПОРТ И РЕКРЕАЦИЈА

Обавезивање ваше локалне управе да гарантује да жене и мушкарци, дјевојчице и дјечаци, имају једнак приступ културним, рекреативним и спортским активностима и објектима

БР.	ПРЕДЛОЖЕНИ ПОКАЗАТЕЉИ	ЛОКАЛНИ РЕЗУЛТАТИ
1	Проценти жена и мушкараца које/и су чланице/ови управних одбора локалних спортских удружења	
2	Проценти жена и мушкараца које/и су чланице/ови управних одбора локалних културних удружења	
3	Проценти цјелокупног буџета издвојеног за спортску опрему и активности који су намијењени спортовима који се традиционално сматрају женским или мушким*	
4	Да ли организујете и финансирате иницијативе за охрабривање жена да се баве традиционално мушким спортским активностима и обрнуто?	Да / Не

\*Дефинисати на локалном нивоу

### ОДЈЕЉАК ЗА КОМЕНТАРЕ / ЗАПАЖАЊА ПОТПИСНИЦЕ

БР.	НАВЕДИТЕ ПОКАЗАТЕЉЕ КОЈЕ СМАТРАТЕ РЕЛЕВАНТНИМ ЗА ВАШЕ ПОДРУЧЈЕ	ЛОКАЛНИ РЕЗУЛТАТИ
А	.....	
Б	.....	

## 21 ЧЛАН 21. СИГУРНОСТ И БЕЗБЈЕДНОСТ

Обавезивање ваше локалне заједнице да гарантује сваком мушкарцу и жени права да буду безбједни и да се осјећају сигурним у својој заједници

БР.	ПРЕДЛОЖЕНИ ПОКАЗАТЕЉИ	ЛОКАЛНИ РЕЗУЛТАТИ
1	Укупан број жртава инцидената (укључујући озбиљне прекршаје против појединаца) који утичу на безбједност и сигурност, анализиран по категорији злочина (дефинисати на локалном нивоу), по години Који су проценти жртава, по spolu и по категорији?	
2	Да ли ваша локална управа мјери степен страха људи од криминала користећи сполно базирани приступ?	Да / Не

### ОДЈЕЉАК ЗА КОМЕНТАРЕ / ЗАПАЖАЊА ПОТПИСНИЦЕ

БР.	НАВЕДИТЕ ПОКАЗАТЕЉЕ КОЈЕ СМАТРАТЕ РЕЛЕВАНТНИМ ЗА ВАШЕ ПОДРУЧЈЕ	ЛОКАЛНИ РЕЗУЛТАТИ
А	.....	
Б	.....	



## 22 ЧЛАН 22. НАСИЉЕ ЗАСНОВАНО НА СПОЛУ

Обавезивање ваше локалне управе на борбу против сполно заснованог насиља и на помагање жртвама

БР.	ПРЕДЛОЖЕНИ ПОКАЗАТЕЉИ	ЛОКАЛНИ РЕЗУЛТАТИ
1	Укупан број пријављених случајева сполно заснованог насиља по години Колики проценат ових пријављених инцидената се односио на насиље над женама? Колики је проценат инцидената у којима је пријављено насиље над мушкарцима?	
2	Да ли је ваша локална управа предузела неке мјере да спријечи насиље засновано на сполу(нпр. кампање за подизање јавне свијести, обуке специјализованих кадрова, итд.)?	Да / Не
3	Да ли ваша управа обезбјеђује или финансира мјере за посебну подршку жртвама сполно заснованог насиља? (нпр. уточишта, склоништа, итд.)?	Да / Не

ОДЈЕЉАК ЗА КОМЕНТАРЕ / ЗАПАЖАЊА ПОТПИСНИЦЕ

БР.	НАВЕДИТЕ ПОКАЗАТЕЉЕ КОЈЕ СМАТРАТЕ РЕЛЕВАНТНИМ ЗА ВАШЕ ПОДРУЧЈЕ	ЛОКАЛНИ РЕЗУЛТАТИ
А	.....	
Б	.....	

## 23 ЧЛАН 23. ТРГОВИНА ЉУДИМА

Обавезивање ваше локалне управе на предузимање мјера против кривичног дјела трговине људима

БР.	ПРЕДЛОЖЕНИ ПОКАЗАТЕЉИ	ЛОКАЛНИ РЕЗУЛТАТИ
1	Да ли ваша управа обезбјеђује или финансира посебне мјере подршке жртвама трговине људима?	Да / Не

ОДЈЕЉАК ЗА КОМЕНТАРЕ / ЗАПАЖАЊА ПОТПИСНИЦЕ

БР.	НАВЕДИТЕ ПОКАЗАТЕЉЕ КОЈЕ СМАТРАТЕ РЕЛЕВАНТНИМ ЗА ВАШЕ ПОДРУЧЈЕ	ЛОКАЛНИ РЕЗУЛТАТИ
А	.....	
Б	.....	

### 24 ЧЛАН 24. ОДРЖИВИ РАЗВОЈ

Обавезивање ваше локалне управе на укључивање принципа сполне равноправности у све одлуке које се односе на одрживи развој њене територије

ОДЈЕЉАК ЗА КОМЕНТАРЕ / ЗАПАЖАЊА ПОТПИСНИЦЕ

БР.	НАВЕДИТЕ ПОКАЗАТЕЉЕ КОЈЕ СМАТРАТЕ РЕЛЕВАНТНИМ ЗА ВАШЕ ПОДРУЧЈЕ	ЛОКАЛНИ РЕЗУЛТАТИ
А	.....	
Б	.....	

### 25 ЧЛАН 25. УРБАНИЗАМ И ЛОКАЛНО ПЛАНИРАЊЕ

Обавезивање ваше локалне управе да ће узети у обзир различите потребе жена и мушкараца при развијању политика урбаног планирања територије

ОДЈЕЉАК ЗА КОМЕНТАРЕ / ЗАПАЖАЊА ПОТПИСНИЦЕ

БР.	НАВЕДИТЕ ПОКАЗАТЕЉЕ КОЈЕ СМАТРАТЕ РЕЛЕВАНТНИМ ЗА ВАШЕ ПОДРУЧЈЕ	ЛОКАЛНИ РЕЗУЛТАТИ
А	.....	
Б	.....	

### 26 ЧЛАН 26. МОБИЛНОСТ И ТРАНСПОРТ

Обавезивање ваше локалне управе да ће узети у обзир различите потребе и навике жена и мушкараца у вези са кориштењем јавног и другог транспорта

БР.	ПРЕДЛОЖЕНИ ПОКАЗАТЕЉИ	ЛОКАЛНИ РЕЗУЛТАТИ
1	Да ли је ваша локална управа направила нацрт плана транспорта или мобилности који узима у обзир посебне навике и потребе жена и мушкараца?	Да / Не
2	Укупан број особа које користе јавни превоз, по сполу	
3	Број особа које користе јавни превоз, анализиран по сполу и по зони или линији или средствима транспорта (дефинисати у складу са вашим локалним контекстом)	
4	Да ли ваша локална управа мјери степен задовољства популације локалним инфраструктурама мобилности и транспорта, узимајући у обзир гледишта жена и мушкараца одвојено?	Да / Не

**ОДЈЕЉАК ЗА КОМЕНТАРЕ / ЗАПАЖАЊА ПОТПИСНИЦЕ**

БР.	НАВЕДИТЕ ПОКАЗАТЕЉЕ КОЈЕ СМАТРАТЕ РЕЛЕВАНТНИМ ЗА ВАШЕ ПОДРУЧЈЕ	ЛОКАЛНИ РЕЗУЛТАТИ
А	.....	
Б	.....	

**27 ЧЛАН 27. ЕКОНОМСКИ РАЗВОЈ**

Обавезивање ваше локалне управе на препознавање позитивног утјецаја равноправности између жена и мушкараца на економски развој ваше територије

БР.	ПРЕДЛОЖЕНИ ПОКАЗАТЕЉИ	ЛОКАЛНИ РЕЗУЛТАТИ
1	ДДа ли ваша локална управа спроводи и/или финансира мјере охрабривања приправница у стицању вјештина које се традиционално сматрају мушким, и обрнуто?	Да / Не
2	Да ли ваша локална управа предузима и/или финансира мјере да охрабри послодавце/ке да запошљавају приправнице везано за вјештине и позиције које се традиционално сматрају мушким, и обрнуто?	Да / Не

**ОДЈЕЉАК ЗА КОМЕНТАРЕ / ЗАПАЖАЊА ПОТПИСНИЦЕ**

БР.	НАВЕДИТЕ ПОКАЗАТЕЉЕ КОЈЕ СМАТРАТЕ РЕЛЕВАНТНИМ ЗА ВАШЕ ПОДРУЧЈЕ	ЛОКАЛНИ РЕЗУЛТАТИ
А	.....	
Б	.....	

**28 ЧЛАН 28. ЖИВОТНА СРЕДИНА**

Обавезивање ваше локалне управе да ће узети у обзир посебне потребе које проистичу из различитих животних стилова жена и мушкараца приликом развоја политика везаних за животну средину

**ОДЈЕЉАК ЗА КОМЕНТАРЕ / ЗАПАЖАЊА ПОТПИСНИЦЕ**

БР.	НАВЕДИТЕ ПОКАЗАТЕЉЕ КОЈЕ СМАТРАТЕ РЕЛЕВАНТНИМ ЗА ВАШЕ ПОДРУЧЈЕ	ЛОКАЛНИ РЕЗУЛТАТИ
А	.....	
Б	.....	

### 29 ЧЛАН 29. ЛОКАЛНА УПРАВА КАО НАДЗОРНО ТИЈЕЛО

Обавезивање ваше локалне управе на обављање своје улоге као надзорног тијела на равноправан начин у односу и према женама и према мушкарцима и обавезивање да ће узети у обзир посебне потребе како потрошача тако и потрошачица

ОДЈЕЉАК ЗА КОМЕНТАРЕ / ЗАПАЖАЊА ПОТПИСНИЦЕ

БР.	НАВЕДИТЕ ПОКАЗАТЕЉЕ КОЈЕ СМАТРАТЕ РЕЛЕВАНТНИМ ЗА ВАШЕ ПОДРУЧЈЕ	ЛОКАЛНИ РЕЗУЛТАТИ
А	.....	
Б	.....	

## ПОВЕЗИВАЊЕ И МЕЂУНАРОДНА САРАДЊА

### 30 ЧЛАН 30.

Обавезивање ваше локалне управе на укључивање принципа равноправности сполова (гендер маинстреаминг) у своје активности на пољима повезивања и међународне сарадње

ОДЈЕЉАК ЗА КОМЕНТАРЕ / ЗАПАЖАЊА ПОТПИСНИЦЕ

БР.	ПРЕДЛОЖЕНИ ПОКАЗАТЕЉИ	ЛОКАЛНИ РЕЗУЛТАТИ
1	Да ли међу активностима ваше локалне управе у оквиру повезивања на европском нивоу или међународне сарадње постоје пројекти који се односе на равноправност између жена и мушкараца?	Да / Не
2	Број жена и мушкараца који учествују у активностима повезивања по години	

ОДЈЕЉАК ЗА КОМЕНТАРЕ / ЗАПАЖАЊА ПОТПИСНИЦЕ

БР.	НАВЕДИТЕ ПОКАЗАТЕЉЕ КОЈЕ СМАТРАТЕ РЕЛЕВАНТНИМ ЗА ВАШЕ ПОДРУЧЈЕ	ЛОКАЛНИ РЕЗУЛТАТИ
А	.....	
Б	.....	



-----  
CIP - Katalogizacija u publikaciji  
Nacionalna i univerzitetska biblioteka  
Bosne i Hercegovine, Sarajevo

341.231.14:[305-055.1/.2:352(036)

SAVJET evropskih općina i regiona  
Vodič za primjenu Evropske povelje o  
ravnopravnosti žena i muškaraca na lokalnom nivou  
/ Priručnik je sastavio Savjet evropskih općina i  
regiona ; [prevod na srpski Jasna Živković, Marija  
Petronijević, Elma Bačević]. - Mostar : Agencija  
lokalne demokratije, 2012. - 24 str. : graf.  
prikazi ; 30 cm

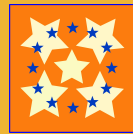
Tekst ćir. na srp. jeziku. - Prijevod djela: Guide  
for the implementation of the European charter for  
equality of women and men in local life.

ISBN 978-9958-574-08-5

I. Council of European Municipalities and Regions  
vidi Savjet evropskih općina i regiona  
COBISS.BH-ID 19372038

-----





©Council of European Municipalities and Regions (CEMR)

